



Bilancio Sociale 2024

PROGETTO SOCIALE 2002 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

C.so Sicilia, 70 -95014 Giarre (CT) Telefono: 3501129779 – PEC: coop.progsoc2002@pec.it

Indice del Bilancio Sociale 2024

- 1 - Metodologia e presentazione generale
- 2 - Informazioni generali sull'ente
- 3 - Struttura, governo e amministrazione dell'Ente
- 4 - Persone che operano per l'Ente
- 5 - Obiettivi e Attività
- 6 - Situazione economico-finanziaria
- 7 - Altre informazioni
- 8 - Monitoraggio svolto dall' Organo di Controllo

1 Metodologia e presentazione generale

1.1 Metodologia e principi adottati per la redazione del Bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2024 rappresenta uno strumento per rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance sociali della società cooperativa sociale "Progetto Sociale 2002"

Il Bilancio Sociale mira a delineare in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.

Per la redazione del Bilancio Sociale 2024 si è fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali concernente "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Pertanto, il bilancio sociale è redatto nel rispetto dei seguenti principi: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia.

Le informazioni e i valori riportati relativamente al progetto di valutazione degli impatti delle attività della s.c.s. "Progetto Sociale 2002" sono stati definiti attraverso modelli economico-statistici, coerentemente con l'approccio metodologico generalmente adottato nelle analisi di impatto.

I valori economico-finanziari, riportati nel presente documento derivano dal Bilancio di Esercizio della s.c.s. "Progetto Sociale 2002".

I dati relativi al periodo precedente e le eventuali variazioni sono riportati nel Bilancio Sociale a fini comparativi, per consentire agli stakeholder una valutazione sull'andamento delle attività nel tempo.

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Il Bilancio Sociale è pubblicato con cadenza annuale sul sito internet della s.c.s. "Progetto Sociale 2002" all'indirizzo www.cooprogettosociale2002.weebly.com.

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di adottare un linguaggio il più possibile semplice e chiaro e di presentare i dati con immagini, grafici e tabelle.

2 Informazioni generali sull'ente

2.1 Ragione sociale

PROGETTO SOCIALE 2002 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA: 03995920877

Codice fiscale: 03995920877

REA: CT-267329

2.2 Sede legale

Corso Sicilia,70 - 95014 Giarre (CT)

2.3 Altre sedi

Sedi operative:

- Corso Sicilia, 72, Giarre (CT);
- Via Alfieri, 19, Giarre (CT);
- Via Vicolo I San Giovanni, 7, Nicosia (EN).

2.4 Territorio di operatività

Le principali attività mutualistiche e solidaristiche eseguite dalla società cooperativa sociale "Progetto Sociale 2002" si svolgono prevalentemente sul territorio intercomunale, interessando tutto il distretto socio-sanitario 17 e 23 della regione Sicilia.

2.5 Valori e finalità perseguite

La cooperativa è retta dai principi della previdenza e della mutualità. Non ha scopo di lucro e ha ad oggetto il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e dall'integrazione sociale dei cittadini, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti interessati alla propria attività.

2.6 Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art.5 del DL n.117/2017 e/o all'art. 2 del DL n. 112/2017 (oggetto sociale)

La Cooperativa ha il seguente oggetto sociale:

La società cooperativa sociale "Progetto Sociale 2002" si propone di realizzare le seguenti attività:

- 1) Gestione di impianti pubblici o privati, l'utilizzazione, l'organizzazione e la gestione di immobili o attività di enti pubblici o privati da destinarsi ad attività socio- assistenziali, nonché presso A. S. L.; l'istituzione e/o la gestione di asili nido, scuole materne, attività parascolastiche, nonché servizi ausiliari di collocamento, prestare assistenza ed orientamento ai bambini garantendone la cura, la salvaguardia, tenendo sempre presenti gli aspetti educativi e pedagogici;
- 2) Assistenza sociale, anche a domicilio, prestata da personale specializzato sotto la propria responsabilità e convenzionato con la cooperativa, a minori, anziani e a tutti i soggetti bisognosi di assistenza; assistenza e cura specialistica, riabilitativa, sociale, domiciliare ed abitativa e/o presso ospedali, case di cura, case di riposo per anziani, minori, handicappati fisici e/o psichici, tossicodipendenti, ecc; nonché in tutti gli spazi integrati nei vari settori (scuole, trasporti, tempo libero, soggiorni vacanze integrate), animazione culturale, prestazione di servizi di trasporto e di servizio mensa;
- 3) Organizzazione di servizi ed interventi finalizzati al sostegno di adolescenti e giovani in difficoltà, nonché di soggetti portatori di handicap e di disabili psichici.
- 4) Istituzione di centri diurni di assistenza e di incontro per minori ed anziani: la gestione di uffici, di servizi sociali e di segretariato sociale di consulenza; l'attività di animazione domiciliare e/o presso ospedali, case di cura, case di riposo per anziani, minori handicappati fisici e psichici, tossicodipendenti, ecc, nonché in tutti gli spazi integrati nei vari settori (scuola, trasporti, vacanze integrate); istituzione e o gestione di ludoteche e centri ricreativi per anziani; propaganda e diffusione informativa, anche a mezzo stampa, delle attività svolte dalla cooperativa;
- 5) Realizzazione e/o la gestione di comunità alloggio, case albergo, case protette per minori ed anziani;
- 6) Organizzazione di servizi socio-assistenziali a favore di cittadini stranieri e di minoranze linguistiche;
- 7) Promuovere, nell'ambito delle proprie finalità, manifestazioni di turismo sociale, per giovani e loro famiglie,

lavoratori ed anziani, e svolgere attività ricreativo- culturali;

8) Diffondere l'istruzione professionale mediante l'istituzione e la gestione di corsi di addestramento e perfezionamento; studi e ricerche nel settore dei servizi sociali e sanitari, con la realizzazione di archivi manuali o computerizzati da utilizzare per la programmazione dei servizi. La cooperativa potrà compiere tutte quelle operazioni di carattere tecnico, finanziario, mobiliare ed immobiliare ritenute necessarie o utili per la realizzazione degli scopi sociali e comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi. Per il raggiungimento degli scopi predetti la Cooperativa si propone di usufruire di tutte le previdenze ed agevolazioni previste dalle leggi nazionali e regionali in materia di sostegno della cooperazione nello spirito della citata legge 381/1991 e delle successive disposizioni che saranno in materia emanate dallo Stato e dalla Regione Sicilia ed alle quali intende uniformarsi. La società potrà aderire alle associazioni nazionali di rappresentanza, assistenza e tutela del Movimento Cooperativo.

2.7 Altre attività svolte in via secondaria o strumentale

Niente da specificare

2.8 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Cooperativa "Orsa Maggiore" con sede in Aci Catena (CT).

3.Struttura, governo e amministrazione dell'Ente

3.1 Consistenza e composizione della base sociale

2023				2024			
Numero totale soci		11		Numero totale soci		18	
Numero soci donne		9		Numero soci donne		14	
Numero soci uomini		2		Numero soci uomini		4	
Numero soci	0-30 anni	2		Numero soci	0-30 anni	5	
Numero soci	31-40 anni	4		Numero soci	31-40 anni	4	
Numero soci	41-50 anni	3		Numero soci	41-50 anni	5	
Numero soci	51-60 anni	1		Numero soci	51-60 anni	2	
Numero soci	oltre i 60anni	1		Numero soci	oltre i 60 anni	2	

3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Composizione dell'Organo Amministrativo:

Cognome e nome	Data di nascita	Ruolo	Data di nomina
Parasiliti Rantone Patrizia	23/08/1975	Presidente	25/03/2024
La Spina Giulia	21/07/1992	Vice Presidente	25/03/2024
Russo Antonina Teresa	18/12/1968	Consigliere	25/03/2024

3.3 Approfondimenti sugli aspetti di democraticità interna e sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Nell'ottica di coinvolgere sempre di più i soci nella vita e contestuale gestione operativa della società, il Consiglio di Amministrazione ha proceduto alla suddivisione dei ruoli nei diversi aspetti della gestione e dell'organizzazione, tenendo conto ovviamente anche delle competenze professionali di ciascuno.

Oltre al Consiglio di amministrazione, già illustrato nella sua composizione, si segnalano le seguenti figure:

RSPP: **Camarda Davide**

RLS: **La Spina Giulia**

Medico Competente: **Barbagallo Sebastiano**

3.4 Mappatura dei principali stakeholder

Gli Stakeholder (portatori di interessi) sono tutti quei soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con la Società relazioni significative e, a vario titolo, sono coinvolti nelle attività dell'Impresa Sociale per le relazioni di scambio che intrattengono. Essi possono essere Interni o Esterni, nello specifico così suddivisi:

Stakeholder Interni

I Soci coinvolti direttamente nella gestione operativa dell'ente; I

membri del Consiglio di Amministrazione;

I collaboratori esterni quali Commercialista, consulente del lavoro e fornitori strategici.

Stakeholder Esterni

I partner dei progetti formativi;

Gli utenti che usufruiscono delle prestazioni a pagamento, i quali sono a tutti gli effetti i sostenitori principali dell'attività dell'impresa.

4. Persone che operano per l'Ente

4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale

Numero totale collaboratori/addetti/volontari: 27

Soci lavoratori

Dipendenti a tempo indeterminato: 3

Dipendenti a tempo determinato: 8

Autonomi: 0

Co. Co. Co.: 0

Lavoratori non soci

Dipendenti a tempo indeterminato: 1

Dipendenti a tempo determinato: 48

Autonomi: 0

Co. Co. Co.: 0

Volontari

Numero volontari: 7

4.2 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Descrizione delle attività formative realizzate nel corso dell'esercizio 2023:

- Corso di **Formazione Generale e Specifica sulla Sicurezza** per i **Lavoratori** TOT. **12 ORE**;
- Corso **Antincendio** TOT. **12 ORE**.

4.3 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica

Nome CCNL Applicato: CNL Cooperative Sociali

Contratti aziendali o di II livello: /

Compensi Organi di Amministrazione: NO

4.4 Natura delle attività svolte dai volontari, modalità di calcolo e importi dei rimborsi

Totale rimborsi spese Volontari nell'ultimo esercizio:0,00

5.Obiettivi e Attività

5.1 Azioni realizzate nelle diverse aree di attività, beneficiari diretti e indiretti e output risultanti

Assistenza Domiciliare Disabili

Sede di svolgimento: Domicilio utenti beneficiari

Risorse umane dedicate: 6

Numero interventi effettuati:20

Servizio Educativa Domiciliare

Sede di svolgimento: Domicilio utenti beneficiari

Risorse umane dedicate: 7

Numero interventi effettuati: 6

Trasporto Disabili

Sede di svolgimento: Centro Riabilitativo Villa Sandra

Risorse umane dedicate: 4

Numero interventi effettuati:3

Servizi socio-educativi

Sede di svolgimento: Corso Sicilia, 72, Giarre – Via

Alfieri, 19, Giarre

Risorse umane dedicate: 8

Numero interventi effettuati: 54

Prestazione per assistenza specifica - esercizio di attività riabilitativa svolto da personale con

Qualifica di educatore professionale

Sede di svolgimento: Corso Sicilia, 72, Giarre – Via

Alfieri, 19, Giarre

Risorse umane dedicate: 3

Numero interventi effettuati: 16

Servizi ludico-ricreativi

Sede di svolgimento: Sede Nicosia, vicolo I di via San Giovanni

Risorse umane dedicate: 6 Numero interventi effettuati: 36

Attività connesse all'elaborazione e gestione dei Progetti Individualizzati (PTI) di presa in carico comunitaria sostenuti da Budget di Salute destinati a soggetti affetti da disabilità psichica, di neuropsichiatria infantile e dipendenza patologica

Sede di svolgimento: Sede Nicosia, vicolo I di via San Giovanni

Risorse umane dedicate: 5 Numero interventi effettuati: 4

Assistenza all' autonomia e comunicazione

Sede di svolgimento: Scuole del distretto socio-sanitario 17

Risorse umane dedicate: 10

Numero interventi effettuati: 7

Assistenza Igienico Personale

Sede di svolgimento: Scuole del distretto socio-sanitario 17

Risorse umane dedicate: 2

Numero interventi effettuati: 2

5.2 Effetti prodotti dalle attività sui principali portatori di interesse

Gli effetti prodotti dalle attività della Onlus sui principali portatori di interesse possono essere così sintetizzati:

- Grazie all'erogazione dei servizi di educativa domiciliare, sono stati adottati degli interventi a sostegno delle famiglie e dei minori con l'obiettivo di attivare un processo di supporto psico-educativo e di cambiamento del nucleo familiare, consentendo un miglioramento dello sviluppo armonico e completo della personalità del minore;
- Il servizio trasporto accompagna gli utenti con difficoltà motorie presso strutture sanitarie per terapie o visite mediche;
- Attraverso lo svolgimento di attività ludico-ricreative sono stati perseguiti i seguenti obiettivi.
 - o Favorire la socializzazione e le relazioni tra i pari;
 - o Creare degli spazi d'incontro "protetti" per bambini del territorio;
 - o Prevenire situazioni di disagio e devianza;
 - o Favorire l'acquisizione di abilità artistico- espressive tramite il gioco;
 - o Animare e sensibilizzare la comunità locale;

o Offrire attività di sostegno alle famiglie.

- L'assistenza domiciliare ha permesso agli anziani in carico di rimanere il più a lungo possibile nel proprio ambiente familiare e sociale, assicurandogli l'aiuto necessario per le attività di cura e igiene della persona e della casa;
- I servizi socio-educativi hanno come principale obiettivo quello di coinvolgere i bambini in attività didattiche e di socializzazione e si caratterizza per essere uno spazio dove poter dialogare, sviluppare le proprie capacità, competenze e attitudini;
- La Cooperativa si è fatta strumento dei finanziatori pubblici e privati nell'organizzazione di servizi dedicati alla cura e all'assistenza delle fragilità.
- L'Assistente all'Autonomia e alla Comunicazione (ASACOM) è una figura professionale specializzata che fornisce supporto agli studenti con disabilità sensoriale (come sordità e cecità), psico-fisica e disturbi dello spettro autistico. Il suo obiettivo principale è quello di compensare le difficoltà comunicative e relazionali che possono derivare dalla condizione di disabilità, garantendo il pieno rispetto del diritto all'istruzione e all'integrazione sociale degli studenti con disabilità.

6. Situazione economico-finanziaria

6.1 Provenienza delle risorse economiche dell'Ente

Provenienza	Anno 2024	Anno 2023
Ricavi su prestazioni	211.629	198.358
Altri ricavi e proventi	16.513	21.520
Totale ricavi	228.142 €	219.878 €

Conto economico	Anno 2024	Anno 2023
A) Ricavi (per il dettaglio vedasi tabella precedente)	228.142	219.878
B) Costi della produzione		
Materie prime sussidiarie di consumo e di merci	9.142	9.371
Servizi	40.645	44.376
Godimento di beni di terzi		0
Salari e stipendi	119.242	115.729
Oneri sociali	27.462	23.832
TFR	7.825	6.367
Altri costi del personale		0
Ammortamenti e svalutazioni	3.825	1.878
Variazione delle rimanenze		0
Oneri diversi di gestione	5.187	2.956
Totale costi della produzione	213.328	204.509
Differenza tra valore e costi della produzione(A-B)	14.814	15.369
C) Proventi e oneri finanziari		
Interessi e altri oneri finanziari	603	600
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
Rivalutazioni di partecipazioni		0,00
Rivalutazioni di immobilizzazioni		0,00
Rivalutazioni di titoli		0,00
Svalutazioni di partecipazioni		0,00
Svalutazioni di immobilizzazioni		0,00
Svalutazioni di titoli		0,00
E) Proventi e oneri straordinari	0	-9.812

Risultato prima delle imposte(A-B+-C+-D)	15.417	6.157 €
Imposte sul reddito	4.066	44
Utile dell'esercizio	11.351	6.113 €

6.2 Determinazione e distribuzione del Valore Aggiunto

Il valore aggiunto rappresenta la ricchezza creata dall'ENTE cooperativa nello svolgimento della sua attività per il solo fatto di esistere ed operare con profitto nel territorio.

Il valore aggiunto va considerato come uno degli elementi da tenere in considerazione per valutare l'impatto economico e sociale e la ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla.

La creazione di valore aggiunto rappresenta una condizione necessaria dalla quale dipende l'esistenza della Cooperativa nel tempo: la generazione di valore aggiunto verso i propri stakeholder è il primo modo per essere socialmente responsabile.

I due prospetti sono bilancianti, in quanto il primo calcola l'ammontare del valore aggiunto e il secondo ne esplicita la distribuzione ad alcune categorie di interlocutori.

Determinazione Valore Aggiunto		
A)VALORE DELLA PRODUZIONE		228.869,00
Ricavi da prestazione di servizi a privati	43.226,00	
Ricavi da prestazione di servizi a enti pubblici	168.403,00	
Altri ricavi e proventi (compresi i proventi finanziari)	17.240,00	
B)COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE		54.974,00
Costi materie di consumo	9.142,00	
Costi per servizi	40.645,00	
Costi per godimento di beni di terzi	0,00	
Accantonamenti per rischi	0,00	
Altri accantonamenti	0,00	
Variazione delle rimanenze	0,00	
Costi diversi di gestione	5.187,00	
A-B)VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO		173.895,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		
C) Componenti accessori e straordinari		-0,00
Ammortamenti della gestione		-3.825,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		170.070,00

Distribuzione Valore Aggiunto		
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE		154.529,00
Personale non dipendente:professionisti	0,00	
Personale dipendente:remunerazione diretta	154.529,00	
Personale dipendente:remunerazione indiretta	0,00	
Costi per formazione	0,00	

REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		4.066,00
Imposte dirette	4.066,00	
Imposte indirette	0,00	
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO		124,00
Oneri per capitale a breve termine	124,00	
Oneri per capitale a lungo termine	0,00	
REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA		11.010
+/-Variazioni riserve(utile netto esercizio)	11.010	
REMUNERAZIONE DEL SISTEMA COOPERATIVO		341
Importo remunerazione	341	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		170.070,00

6.3 Contributi pubblici

L'Impresa Sociale non ha percepito contributi pubblici nell'esercizio 2024.

Ha, però, rilevato contributi di competenza del 2023, relativi alle attività dei centri estivi di Riposto e Mascali, non incassati alla data di chiusura dell'esercizio.

6.4 Contributi privati

L'Impresa Sociale non ha percepito contributi privati nell'esercizio 2024.

Ha rilevato tra i propri ricavi dell'anno le entrate da 5 per mille di competenza anni 2022/2023, che non erano ancora state incassate nel 2023, ma che risultano di spettanza dell'Ente.

6.5 Informazioni sulle attività di raccolta fondi

Nulla da specificare.

6.6 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento

Nulla da specificare.

6.7 Strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla

destinazione delle stesse

Nulla da specificare.

6.8 Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione e evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nulla da specificare.

7. Altre informazioni

7.1 Contenziosi e/o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'esercizio 2024 non si sono verificati contenziosi e controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

7.2 Informazioni ambientali

L'Ente è in possesso di certificazioni ambientali: No

La Società – nell'ottica del perseguimento di eco sostenibilità – ha adottato politiche di riduzione di impatto ambientale che prevedono:

l'utilizzo efficiente di energia, risorse idriche e materie prime;

la riduzione e il riciclo degli imballaggi;

lo smaltimento corretto dei rifiuti;

l'ottimizzazione della logistica e del sistema dei trasporti;

la scelta dei fornitori locali;

la riduzione dei documenti cartacei e la loro progressiva digitalizzazione.

7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria

L'Ente non ha adottato né un Codice Etico né un Modello Organizzativo.

7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi sociali e degli organi sociali deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

Riunioni dell'Organo Amministrativo

Data riunione
18/01/2024
29/03/2024
15/04/2024
24/06/2024
27/11/2024

Presenze dei componenti alle riunioni dell'Organo Amministrativo

Nominativo	Num. presenze
La Spina Giulia	5
Parasiliti Rantone Patrizia	5
Russo Antonina Teresa	5

Riunioni dell'Assemblea dei Soci

Data riunione	Num. soci	Num. presenze	% presenze
26/02/2024	11	1	9,1
25/03/2024	11	9	81,1
29/04/2024	11	1	9,1

8 .Monitoraggio

L'ente non è tenuto alla nomina di un Organo di Controllo.

La Cooperativa è iscritta all'associazione **UNICOOP** e da quest'ultima è sottoposta con cadenza annuale alla vigilanza ai sensi del D.lgs. 220/2002.

L'ispezione, avvenuta regolarmente ogni anno, ha visto la Cooperativa superare sempre positivamente la verifica ispettiva; le prescrizioni e le segnalazioni tendenti ad una migliore gestione interna sono state regolarmente implementate negli anni.

La Cooperativa è stata revisionata in data **20.10.2024** con esito positivo, assenza di prescrizioni e segnalazioni.